

# 数字化生活,理应让老人也方便

近日,有一则新闻引起了人们关注。据报道,上海有些老人到医院看病,由于不会网上预约,排队挂号轮到自己才发现已经“无号可挂”,当天所有的号都已预约满,只好悻悻而归。

这种情形其实不止发生在上海。当下,数字化技术日益普及,生活越来越方便快捷。很多人可能不记得自己有多久没有用过现金。

各种先进的数字化技术带给我

们很大便利的同时,但也要防止对老年人等群体造成麻烦和不便。许多老年人因为不会用智能手机在网上预约挂号看病,不会用智能手机打车,甚至手机也没有绑定银行卡,也就没有办法享受这种高效的生活方式。对他们来讲,数字化并不是一条便捷通道,而是一道难以跨越的鸿沟。所以,大力普及现代化生活方式,也要等等那些“走得慢”的人。

虽说有市场需求,往往就会有人

来提供服务和供给。但在现实生活中,市场主体的着力点更多集中在具有消费能力的多数人群,而避开市场需求不集中、效益不明显的群体。如今不少互联网公司都号称要做下沉市场,聚焦五环外人群,而实际上,他们关注的也只是五环外人群中具最大市场潜力的那些人。而消费能力不足又需要花大量精力培育的老年人市场,很容易被人遗忘。

针对这部分人群,就要有特别

的市场救济手段。例如将挂号资源进行动态调控,保留一定比例给现场挂号的患者。这其实不是技术问题,而是服务理念完善。如果医院能对此有所预判,问题也就迎刃而解。

这事也提醒了有老人的家庭,要更多关注老人的生活。子女提前帮老人预约,又何至于让老人白跑一趟呢?换句话说,只要整个社会对老年人群体有更多的关爱,时刻照顾到老

年人的特殊需求,这道数字化的鸿沟是可以抹平的。

眼下,中国已经开始进入老年社会,社会资源、社会服务应对老年人群体有所倾斜。毕竟,这个群体是典型意义上的弱势群体,如果我们不时时想着他们,为他们提供帮助,他们只会成为现代化生活的“弃儿”。等等他们,容许他们走慢一点,才能提高社会的整体幸福指数。

摘自《钱江晚报》

## 家委会不该是“名利场”

近日,一份江苏镇江丹阳市正则小学首届家委会成员名单被曝出,名单显示家长身份非富即贵——在这份家委会名单中,有的家长在政府部门任职,有的家长是企业中的高管……这引发热议。9月14日,正则小学校长回应称,名单是若干年前的,成员是按照规程去选举的,家长的社会名望高,做事会比较容易。

从目前的校方回应来看,不论这份小学家委会成员名单是若干年前的,还是当下的,家委会成员非富即贵一事存在,是不争的事实。实际上,家委会成员非富即贵是一种普遍现象,很多城市中小学家委会成员构成皆是如此。

客观而言,家委会成员非富即贵容易做事,这有其合理性。众所周知,非富即贵的家长基本上拥有良好的社会关系和丰富的社会资源,不仅能为师生学习提供便利,而且在协助学校工作方面能发挥积极作用,这是广大中小学校长和班主任更愿意选择、推荐甚至指定非富即贵家长当家委会成员的重要原因。

但是,家委会成员非富即贵,缺少普通家庭家长的参与,

其弊端显而易见。家委会应当为所有家长和学生的谋利。家委会成员非富即贵,在决策上往往无法顾及到一些普通家庭的实际困难。所以,经常能够看见一些家委会提出举办豪华毕业典礼、安排豪华谢师宴、集资给教师发补贴、集资给教室装空调等建议,让普通家长很为难,招致广大网友不满。

让家委会回归初心,防止变味走样,真正发挥出应有的桥梁功能,当好学校工作的帮手和监督者,首先要做的,就是家委会产生机制要转变。家委会应当由家长民主选举产生,候选人应采取自荐机制,学校、班主任不宜推荐候选人,更不能指定。其次,家委会应当独立运行,学校出台事关学生切身利益的决定应征得家委会同意。再者,引导普通家长参与家委会工作,提高普通家长参与家委会的积极性。

学校不是名利场,家委会连接的是家长和学校,服务的是学生们的成长和学习,只有秉持住这点初心,才能让家委会真正发挥作用,而不是沦为名利场一般的存在。

摘自《新京报》

## 该对“保外就医”来一次全面“体检”了

安徽一男子伤人致死,获刑12年,却以“保外就医”名义并未蹲过一天监狱,并结婚生子。这也是继内蒙古一男子杀人获刑15年却一天监狱没进过,还逍遥自在当起了村干部,以及另一名囚犯故意杀人罪本应在监狱服刑的男子王某凭借“保外就医”在狱外活动长达7年之后,又一起受到公众关注与质疑的反常案件。

让患有重疾的罪犯“保外就医”,原本是彰显人道主义的司法实践。但在执行中,却遭遇了变形、走样。在“纸面服刑”15年案件中,杀人者当年“保外就医”的关键证据“不翼而飞”,着实可疑;另一起案件中,当事人却在狱外活动长达7年,背后的真相已然浮出水面——法院公布的裁定书显示,5名狱医不同程度参与了对王某6次“保外就医”、1次暂予监外执行的病情鉴定造假,未达到病情危重程度的服刑犯王某,仅“纸面服刑”。5人分别以玩忽职守罪、滥用职权罪,判处有期徒刑3年至5年6个月不等。

“保外就医”,不能成为脱罪法宝。应当看到,近些年,由于缺乏有效监督,一些“保外就医”变成了“保而不医”,甚至演化成了滋生腐败的黑色交易。同时,有的“保外就医”,明显不符合相应的条件或是超过了必要的时限,一经启动便“一保到底”,使违法犯罪人员逃避应有的惩处。在一

些反腐电视剧的经典桥段中,明显失当的“保外就医”也成为被针对的对象。

“保外就医”,绝不能偏离法治轨道,不能为犯罪分子开辟“逍遥狱外”的特权通道。相关决定的作出与执行,必须有严格的制度流程,必须有充分的现实依据,必须有全链条的严密监管。否则,任由失当的“保外就医”横行,既是对受害者的明显不公平,也会直接侵蚀法治公信力。

当前,在部分“保外就医”事件屡屡引发质疑之际,有关部门绝不能视而不见、选择性失明。一方面,对于作出“保外就医”决定的过程,应当进行全面调查,详查每一个环节的相应依据,详查是否存在明显的弄虚作假以及权钱交易等腐败问题;另一方面,如果调查发现其中确实存在玩忽职守、滥用职权等违法问题,也必须追究问责,依法予以从重处理,切实提高违法成本、形成震慑效应,进而遏制住试图钻制度“空子”的违法乱纪行为。

所有的“保外就医”,必须能够经得起法律的审视,经得起时间的检验。举一反三,真正把权力关进制度的笼子里,让“保外就医”相关决定的作出者不取任性而为、肆意妄为,才是对法治原则的敬畏与恪守。是时候对“保外就医”来一次全面“体检”了!

摘自《新华每日电讯》

## “微信儿童版”要确保干净无害

近日,一则关于“腾讯申请微信儿童版商标”的消息冲上热搜,引发广泛关注。据报道,腾讯新增多条商标信息,包括多条“微信儿童版”“WEIXIN FOR KIDS”商标,申请日期在2020年8月19日,商标状态均显示为“商标申请中”。知情者介绍,微信儿童版已进入内测阶段。

时下,老师和家长、学生主要通过微信群布置作业、打卡、交流,再加上一些课堂作业,比如观看网课视频、英语听力等,也需要通过微信完成,令微信在学生群体的使用频率非常高。可以说,学生确实需要微信,目前主要是用家长的微信账号,不太方便,如果家长看管不严,还可能出现学生偷玩游戏、充值打赏等问题。因此,“微信儿童版”可以有,但要限制功能,确保干

净无害。今年以来,在新冠肺炎疫情影响下,全国学生在家上网课学习,不可避免要使用手机提交作业、课堂互动等,进一步增加了学生使用微信的频次。由于很多家长需要上班,工作也需要用微信,为了避免干扰,就给孩子另外配置一部手机,单独开设微信账号,让孩子自己操作。可孩子自控力较差,在无人看管的情况下,就很容易“摸鱼”,不上网课而玩游戏,导致影响学习。

目前,部分国产手机系统自带儿童模式,确保视频、网页等内容干净,家长可以根据需要,将手机切换到儿童模式,但是微信功能过于庞杂,小程序使得功能可以无限扩展,家长难以限制孩子通过微信玩游戏。

没有小程序,没有小游戏,能够使

## 岂容公厕陷阱臭了敦煌名声

近日,甘肃敦煌“陷阱厕所”引发舆论关注。据网友发布的视频,在敦煌某景区有人利用公厕,引诱过路车辆陷入预设的沙坑,然后索要巨额拖车费。9月14日,敦煌市公安局对涉事的越野基地展开调查,目前已抓获涉嫌强迫交易罪的犯罪嫌疑人5名,其中2人被刑事拘留。

敦煌之美,全世界只此一家别无分号,永远都不发愁客源。守着这么好的资源,不说捧好手中的金饭碗,反而动至脑筋“黑”往来客商的腰包,实在是“奸懒坏”聚齐了。冒坏水坑外地人的黑店,最

终只会坑了自己。曝光之后,警方出手,从查处到公布也算是雷厉风行。相信在相当一段时间内,会起到震慑作用。敦煌景区绝对不能也不会允许这种害群之马砸自己的牌子,坏自己的名声。

值得反思的是,在此次网友曝光后,不少网友晒出了此前在此地被坑的经历。可见这个陷阱不是刚出现的。据敦煌文旅局此前的回应,这个公厕曾因手续不全被清除过。手续不全的公厕竟然顶风重开,还设置陷阱、涉嫌强迫交易,这些不法之徒哪来的胆子?工商、旅游等管理部门如果能够有所

觉察、先发制人,在大规模曝光之前把这个坑给彻底填平了,把这些人给从严惩治了,岂非更好?姑息养奸就容易尾大不掉,只有未雨绸缪才能真正体现出为游客服务的精神,也是实打实地为旅游经济搭台。

敦煌是独一无二,敦煌的旅游体验,也应该是独一无二地好,而非“另辟蹊径”地糟。马上就是十一黄金周了,各地都想打好旅游这张牌。无论是敦煌,还是其他景区,都应该举一反三、加强监管,提前祛了宰客的病根。

摘自《北京晚报》

## 与时俱进做好国企青年职工的思政工作

习近平总书记指出:“青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量,国家的希望在青年,民族的未来在青年。”在国有企业中,青年职工发挥着举足轻重的作用,青年职工的思政工作也成为国有企业一项重要的课题。以我省某国有文化企业为例,其平均年龄仅为32岁,年轻职工占比较高。在实际工作中,年轻职工大多学历高、思想活跃、个性鲜明,掌握着先进的生产理念、生产技能,由于他们大多刚步入社会,人生阅历尚浅,政治素养、思辨能力、大局观念、集体意识、敬业奉献精神等还有待进一步提升与加强,在新时期,面对一群年轻有活力的高知群体,如何更好地让他们坚定理想信念、增强政治定力、锤炼优秀品质、增强综合素质,有力担起新时代赋予的新使命,成为改革发展的中坚力量呢,个人有以下几点思考。

一、抓早抓小,加强人文关怀。年轻职工刚到新的岗位时,思政人员就要及时介入,加强沟通交流,了解职工所思所想所盼。对于职工在工作中、生活中、家庭里出现的问题与困难,适时伸出援手,充分让初入社会的青年员工感受到来自企业、领导和同事的关心与关爱。同时也要注意加强一些员工的心理辅导,有针对性地进行说服、引导,做好青年员工的心理调节和疏

导工作。加强企业文化培树,不定期举办一些集体活动,如座谈会、联谊会、读书会、团建活动等,加强员工之间的交流,更有利于新入职员工尽快融入新的集体之中。加强企业文化、企业发展史、企业重大事件的通报与阐释工作,增强青年职工对于企业的认同感。加强对青年职工自身发展规划的引导,充分提供员工发展、学习、历练的平台,不断拓宽员工成长渠道,使青年员工的学习动力更足、工作热情更高、个人能力更强,进一步激发青年员工在工作的积极性、主动性和创造性。

二、抓实抓细,完善制度建设。坚持“一盘棋”思想和“大政工”理念,建立一套科学完善的青年职工培训体系,进一步加强组织领导、加强建章立制,确保有章可循、分工明确、责任落实。要建立新入职员工培训、政治理论学习、谈心谈话等一整套制度,讲清楚应该“怎么干、干什么、谁来干”,使青年员工思政工作更为贴实际、可量化、可操作。要配备专业的思想政治工作人员队伍,科学设置思政工作部门和岗位,配备配强政工人员力量,加强思政工作者的政治和业务培训锻炼,不断提高政工队伍及人员的综合素质和业务能力。要建立思政工作的考核制度,将青年员工思想政治工作纳入年度业绩考核、党建工作考核范

围,与日常工作紧密结合,真正形成有人管、有考核、有排名、有表彰的良好工作态势。

三、抓新抓精,彰显时代特征。当今社会,信息庞杂多样,青年员工的思政工作再不能是传统的“灌输”“填鸭”型,而是要创新方式方法,丰富载体平台,由被动的“要我学”变为“我要学”,由“说教领学”“强行输入”变为“和风细雨”“潜移默化”。一是充分利用科技手段,坚持与时代精神相匹配、坚持线上思想教育、线下沟通交流相融合的原则,充分利用网络平台,在QQ群、微信群、抖音、企业网站等,建立专门的学习交流平台,利用动漫、H5、VR、AR等新颖的形式,把党建知识、政治理论巧妙融入其中,留住青年员工更多的关注和目光。通过辩论赛、视频大赛、演讲比赛等活动,增强青年员工之间的交流沟通、思想碰撞,潜移默化地影响青年员工的人生观、价值观、事业观。二是充分发挥身边典型模范作用。对于企业优秀员工,加大宣传、激励、表彰力度,大力宣扬爱岗敬业、无私奉献的时代精神,用身边人、身边事感染引导青年员工,让他们真正感受到正能量、平凡岗位上不平凡的坚守,进一步营造“学习先进、崇尚先进、争当先进”的浓厚氛围。

(毛卫芳)